

Raport bieżący nr 56/2019

Data sporządzenia: 13.09.2019r.

Temat: Decyzja o optymalizacji struktury organizacyjnej - zwolnienia grupowe w Spółce

Podstawa prawna: art. 17 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE

Treść:

Zarząd Awbud S.A. z siedzibą w Fugasówce („**Spółka**”, „**Emitent**”), informuje, że po wnikliwej analizie wszystkich aspektów biznesowych i społecznych, w dniu dzisiejszym podjął decyzję o rozpoczęciu optymalizacji struktury organizacyjnej Spółki i dostosowaniu jej do planowanej działalności Spółki na kolejne lata. W wyniku powyższego, zgodnie z postanowieniami Ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1969, ze zm.), Zarząd podjął uchwałę o przeprowadzeniu zwolnienia grupowego w Spółce („**Zwolnienie Grupowe**”) i rozpoczęciu procedury konsultacji w sprawie Zwolnień Grupowych z przedstawicielami pracowników Spółki wyłonionych w trybie przyjętym w Spółce.

Zarząd Spółki w dniu dzisiejszym zawiadomi pracowników Spółki o zamiarze rozwiązania z nimi umów z przyczyn niedotyczących pracowników celem umożliwienia im dokonania wyboru przedstawicieli pracowników, którzy będą uczestniczyć w procesie konsultowania warunków Zwolnienia Grupowego. Ponadto Zarząd Spółki powiadomi odpowiedni urząd pracy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w Spółce.

Przeprowadzenie Zwolnienia Grupowego wynika z konieczności dostosowania posiadanego potencjału i kosztów Spółki do realiów i perspektyw rynkowych. Obecnie bowiem Spółka koncentruje swoją działalność biznesową na projektach z zakresu budownictwa mieszkaniowego. Spółka realizuje, jako generalny wykonawca szereg inwestycji mieszkaniowych, zgodnie z postanowieniami listu intencyjnego zawartego między Murapol S.A., a Spółką w dniu 21 września 2018 r., o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 43/2018. Pozwala to na wykorzystanie efektu synergii związanego ze staniem się przez Spółkę częścią Grupy Kapitałowej Murapol.

Wskutek zmiany profilu działalności, Spółka podjęła decyzję o zamiarze wygaszania projektów z obszaru budownictwa przemysłowego. W konsekwencji, planowane Zwolnienia Grupowe będą dotyczyć ograniczonej grupy pracowników Spółki, zatrudnionych aktualnie w Dziale Wykonawstwa Własnego.

Przeprowadzenie wyżej opisanej optymalizacji struktury organizacyjnej Spółki, stanowiło będzie wsparcie dla osiągnięcia przez Spółkę zakładanych celów biznesowych, pozwoli na przygotowanie Spółki do działania w skali odpowiadającej potencjałowi rynku budowlanego, a jednocześnie przyczyni się do zmniejszenia kosztów stałych funkcjonowania Spółki. Powyższe natomiast, zdaniem Zarządu powinno się przyczynić do poprawy rentowności Spółki.